

A BME-VBK Mentor Kör teljesítménymérő rendszere

hatályos: 2015. október 21-től visszavonásig



- (1) A teljesítménymérő rendszer alapján a BME-VBK Mentor Kör Vezetősége jogosult a tagok aktív vagy passzív státuszának felülvizsgálatára az Szervezeti és Működési Szabályzat (továbbiakban: SzMSz) 16. § alapján.
- (2) A Vezetőség két tárgydőszakot követően legfeljebb két hét alatt vizsgálja felül a tagsági státuszokat. A tárgydőszakok utolsó napjai:
 - a) minden év január 31.;
 - b) minden év június 30.;
- (3) Adott tárgydőszakot követően az aktív státusz megtartásához vagy a passzív státusból aktívba történő átkerüléshez a (4) szakaszban részletezett kritériumok közül legfeljebb egy nem teljesítése megengedett.
- (4) Kritériumok:
 - a) Határidők betartása: az Elnök, a Vezetőség vagy a főszervezők által kiírt határidők pontos betartása. A kritérium teljesítéséhez 70%-os pontosság szükséges.
 - b) Gyűléseken való részvétel: a tárgydőszak minden gyűlésén való részvétel vagy az alól kimentés kérése. Kimentés leadási módja: Adminisztrációs referensnek a gyűlést megelőző napig. Vis major esetben a gyűlés idejéig leadható a kimentés. Gyűléseken való részvételnek számít a kimentés is, amelyből minden gyűlés esetében egy-egy kérhető.
 - c) Továbbképzésen való részvétel: minden a Mentor Kör által szervezett szakmai vagy tanulmányi jellegű – nem költségterítéssel – továbbképzésen való kötelező részvétel.
 - d) Belső és külső közösségi rendezvényeken való részvétel: a Mentor Kör által szervezett kirándulások legalább felén való részvétel. Külső rendezvények esetében (Gólya7, GólyaCsata, Körexpó, Nyílt Nap, Educatio) legalább három rendezvényen való részvétel, Mentorképzés és Szakirányválasztási expó tekintetében legalább egy eseményen való segédkezés/részvétel a szükséges a kritérium teljesítéséhez.
- (5) A SzMSz 16. § (4) alapján „A teljesítménymérő rendszer kezelését a HR- referens végzi, kizárólag a tulajdonában lévő információk felhasználásával, melyet a munkacsoportok vezetői és a rendezvényfelelősök szolgáltatnak”.

- (6) A kritériumok teljesítését az alábbi objektív adatok alapján ellenőrzi a Vezetőség:
- a) (4) a): a Kör adminisztrációs rendszerében leadott jelentkezések és adatmódosítások, valamint a felkérésekre adott válaszok beérkezésének időpontja alapján;
 - b) (4) b): a gyűlésekről készült jegyzőkönyvek jelenléti íve alapján;
 - c) (4) c): a továbbképzések jelenléti íve alapján;
 - d) (4) d): a HR-munkacsoport, a programfelelősi munkacsoport és a rendezvényfőszerzők által leadott jelenléti ívek alapján.
- (7) A Teljesítménymérő Rendszerben foglaltak alapján az alábbi pontozás szerinti minősítést alkalmazása irányadó:
- i. Munkacsoport tagok és Vezetőségi tagok számára:
 - Aktív tagság feltétele: 3-4 kritérium teljesítése;
 - Passzíválás: 2 kritérium teljesítése;
 - Tagság automatikus megszűnése: 0-1 kritérium teljesítése esetén.
 - ii. Általános Tagok és Új Tagok számára:
 - Aktív tagság feltétele: 2-3 kritérium teljesítése;
 - Passzíválás: 1 kritérium teljesítése;
 - Tagság automatikus megszűnése: 0 kritérium teljesítése esetén.

A különböző tagsági szintek év közben is átjárhatók, a tagfelülvizsgálat során azon a tagsági szinten értékeljük a tag munkáját, ahol a félév során több időt töltött el.

A Vezetőség a féléves tagfelülvizsgálatot a Teljesítménymérő Rendszer, a Köri Tagság és véleményezés bekérése, valamint a féléves beszámoló megírása, illetve az SzMSz 4.§ (5) alapján végzi.

Egyedi esetekben a Vezetőség felülbíráhatja a teljesítményt.

*A határozatot a BME-VBK Mentor Kör Vezetősége 2015. október 15-i ülésén
4 igen : 0 nem : 0 tartózkodás mellett elfogadta.*

BUDAPEST, 2015. október 17.

*Balogh Márton
a BME-VBK Mentor Kör Elnöke*